

**ASCIT S.p.A.**

**PRESENTAZIONE DEL**

**MODELLO 231**

**Modello di organizzazione e controllo  
ex D. Lgs. 231/2001**

Con la presente si porta a conoscenza che il Consiglio di gestione di ASCIT S.p.A., in data 26 aprile 2012, ha deliberato l'adozione del Codice Etico aziendale e del Modello di organizzazione, gestione e controllo, redatto in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati previsti nel decreto menzionato.

Si ricorda che il decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito: D. Lgs. n. 231/2001) ha introdotto la disciplina della responsabilità amministrativa (da reato) delle persone giuridiche.

Secondo tale disciplina, gli enti possono essere ritenuti responsabili - e conseguentemente sanzionati - in relazione a taluni reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio dell'ente dagli amministratori, dai dipendenti o dai collaboratori. Tra i reati previsti in tale decreto si ricordano, tra gli altri, i reati contro la Pubblica Amministrazione (concussione, corruzione, malversazione, truffa in danno dello Stato, ecc.); i reati societari; i reati per omicidio colposo e lesione colposa grave o gravissima commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro; i reati ambientali; i delitti informatici; i delitti in materia di violazione del diritto di autore; i reati contro la personalità individuale (ad esempio, pornografia minorile); i reati di turbata libertà dell'industria e del commercio; i reati di ricettazione e riciclaggio ed altri ancora.

Il ruolo istituzionale della Società impone una particolare attenzione alle prescrizioni della disposizione richiamata. ASCIT S.p.A., infatti, risulta particolarmente interessata al dettato del D.Lgs. 231/01 in quanto soggetto che, per svolgere la propria attività, ha quali interlocutori le Pubbliche Amministrazioni e per la particolare e costante attenzione che la Società dedica ai valori etici, alla dignità della persona, al rispetto delle norme, alla valorizzazione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e alla salvaguardia del patrimonio ambientale. Si ribadisce, infatti, che per ASCIT S.p.A. la sicurezza dei lavoratori costituisce un principio fondamentale che ispira le scelte e le decisioni da perseguire con fermezza ed assoluto rigore.

Si informa che il rispetto di quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 è obbligatorio per gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori. Per verificare il rispetto del Modello 231 è stato istituito un Organismo di Vigilanza, che potrà svolgere verifiche su ogni singolo aspetto aziendale.

L'efficace e costante adozione di tale Modello può consentire alla nostra Società, oltre che di ottemperare a quanto richiesto dalla normativa richiamata, di rafforzarne il sistema di controllo interno per lo svolgimento dell'attività secondo condizioni di correttezza e trasparenza. La Società, sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione della propria attività aziendale ed economica, a tutela della propria immagine e posizione, delle aspettative dei propri azionisti e del lavoro

dei propri dipendenti, intende dare rigorosa e costante applicazione al proprio Codice etico ed al Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del già richiamato d.lgs. 231/2001.

\*\*\*

Il Modello include le seguenti sezioni:

- **parte generale** a sua volta composta da:

- introduzione
- quadro normativo
- funzione del modello
- descrizione della società (dal punto di vista della governance)
- organismo di Vigilanza
- flussi informativi
- sistema disciplinare
- comunicazione e formazione del Modello

- **parte speciale rapporti con la Pubblica Amministrazione**

- **parte speciale reati societari**

- **parte speciale reati ambientali**

- **parte speciale reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

- **parte speciale delitti contro l'industria ed il commercio**

- **parte speciale delitti informatici**

- **parte speciale delitti in materia di violazione del diritto di autore**

- **parte speciale falsità nei segni di riconoscimento**

- **parte speciale ricettazione e riciclaggio**

- **parte speciale reati contro la personalità individuale**

- **codice etico**

- **protocolli specialistici**

- **quadro sintetico dei flussi informativi**

- **matrice di valutazione dei rischi ex D.Lgs. 231/2001**

\*\*\*

Si informa, inoltre, che presso la sede legale della Società, è stata posta una cassetta dove potranno essere inserite delle comunicazioni, anche in forma anonima, volte a segnalare comportamenti illeciti o comunque contrari ai principi, valori, procedure e regole adottati da ASCIT S.p.A. e formalizzati nel codice etico.

Alternativamente, tali segnalazioni potranno essere inviate via e-mail al seguente indirizzo:

[odv@ascit.it](mailto:odv@ascit.it)