



MODELLO 231

**Modello di organizzazione e controllo
ex D. Lgs. 231/2001**

Con la presente si porta a conoscenza che il Consiglio di gestione, in data 26 aprile 2012, ha deliberato l'adozione del Codice Etico aziendale e del Modello di organizzazione, gestione e controllo, redatto in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati previsti nel decreto menzionato.

Si ricorda che il decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito: D. Lgs. n. 231/2001) ha introdotto la disciplina della responsabilità amministrativa (da reato) delle persone giuridiche.

Secondo tale disciplina, gli enti possono essere ritenuti responsabili - e conseguentemente sanzionati - in relazione a taluni reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio dell'ente dagli amministratori, dai dipendenti o dai collaboratori. Tra i reati previsti in tale decreto si ricordano, tra gli altri, i reati contro la Pubblica Amministrazione (concussione, corruzione, malversazione, truffa in danno dello Stato, ecc.), i reati societari, i reati per omicidio colposo e lesione colposa grave o gravissima, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, i delitti informatici, i delitti in materia di violazione del diritto di autore, i reati contro la personalità individuale (ad esempio, pornografia minorile), i reati di turbata libertà dell'industria e del commercio, i reati di ricettazione e riciclaggio, i reati ambientali, i reati per induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria ed altri ancora.

Il ruolo istituzionale della Società impone una particolare attenzione alle prescrizioni della disposizione richiamata. ASCIT S.p.A., infatti, risulta particolarmente interessata al dettato del D.Lgs. 231/01 in quanto soggetto che, per svolgere la propria attività, ha quali interlocutori le Pubbliche Amministrazioni e per la particolare e costante attenzione che la Società dedica ai valori etici, alla dignità della persona, al rispetto delle norme, alla valorizzazione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ed alla salvaguardia del patrimonio ambientale.

La responsabilità della Società può essere esclusa o mitigata se la stessa adotta ed attua in modo efficace e costante Modelli di organizzazione, gestione e controllo ("Modelli 231") potenzialmente idonei a prevenire i reati stessi; modelli i cui principi possono essere rinvenuti nel codice di comportamento (linee guida) predisposto dalla Confindustria e dalle linee guida di Confservizi.

Si informa che il rispetto di quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 è obbligatorio per gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e chiunque intrattenga rapporti di lavoro con la società ASCIT S.p.A. Per verificare il rispetto del Modello 231 è istituito un Organismo di Vigilanza, che potrà svolgere verifiche su ogni singolo aspetto aziendale.

L'efficace e costante adozione di tale Modello può consentire alla nostra Società, oltre che di ottemperare a quanto richiesto dalla normativa richiamata, di rafforzarne il sistema di controllo interno per lo svolgimento dell'attività secondo condizioni di correttezza e trasparenza. La Società, sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione della propria attività aziendale ed economica, a tutela della propria immagine e posizione, delle aspettative dei propri azionisti e del lavoro dei propri dipendenti, intende dare rigorosa e costante applicazione al proprio Codice etico ed al Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del già richiamato d.lgs. 231/2001.

Il Modello include le seguenti sezioni:

Parte generale composta da:

- *Introduzione*
- *Quadro normativo*
- *Funzione del modello e principi ispiratori*
- *Descrizione della società (dal punto di vista della governance)*
- *Organismo di vigilanza*
- *Flussi informativi*
- *Sistema disciplinare*
- *Comunicazione e formazione del Modello*

Parte speciale composta da:

- *Reati contro la Pubblica Amministrazione*
- *Reati in tema di salute e sicurezza sul lavoro*
- *Reati Societari*
- *Delitti in materia di violazione del diritto di autore*
- *Delitti informatici e trattamento illecito dei dati*
- *Reati contro la personalità individuale*
- *Reati di ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita*
- *Delitti contro l'industria e il commercio*
- *Reati ambientali*
- *Falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento*
- *Reati di corruzione tra privati*
- *Reati per "Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare" **Errore. Il segnalibro non è definito.***
- *Codice Etico*
- *Protocolli specialistici*
- *Quadro sintetico dei flussi informativi diretti all'ODV*

Si informa inoltre che presso la sede legale della società è stata posta una cassetta dove potranno essere inserite comunicazioni, anche in forma anonima, volte a segnalare comportamenti illeciti o comunque contrari ai principi, valori, procedure e regole adottati da Ascit spa e formalizzati nel codice etico.

Alternativamente, tali segnalazioni potranno essere inviate via e-mail al seguente indirizzo:

odv@ascit.it