

ATTIVITA' DI RECRUITMENT - POSIZIONE RICERCATA: ADDETTO SISTEMI CERTIFICAZIONE LIV 5B - contratto Utilitalia

ATTIVITA' DI PRE-VIEW SUL MERCATO DI RIFERIMENTO- SCOUNTING

FASI	ATTIVITA'
<input type="checkbox"/> PUBBLICAZIONE SUL SITO TREND, ANALISI DATA-BASE TREND, RICERCA SUI PIU' IMPORTANTI PROFESSIONAL NETWORK	Attività realizzata a seguire degli incontri con la Direzione per la definizione della Job Description della posizione ricercata
<input type="checkbox"/> ACQUISIZIONE DEI CV E VALUTAZIONE	Acquisizione dei CV dei candidati, valutazione dei requisiti previsti e del curriculum professionale. Si prevedono almeno 100 contatti.
<input type="checkbox"/> INDIVIDUAZIONE DI UNA LISTA DI CANDIDATI DA AVVIARE ALLA SELEZIONE (10/15 CANDIDATI)	Screening dei cv dei candidati potenziali sulla base degli elementi professionali, accademici e esperienziali indicati dall'azienda e colloqui conoscitivi

ATTIVITA' DI SELEZIONE PREVISTE DALL'AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA

FASI ITER SELETTIVO	ATTIVITA'
REDAZIONE AVVISO DI SELEZIONE	Incontro con la Direzione Aziendale per la stesura definitiva dell'Avviso di Selezione, stesura e pubblicazione
FASE 1-2 - VERIFICA AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE	Verifica della formalità e la corretta compilazione delle domande di partecipazione alla selezione.
FASE 3- VALUTAZIONE TITOLI/CURRICULA - PRE- SELEZIONE	Esame comparativo dei titoli/curricula e attribuzione ai titoli di studio e ai titoli di servizio/esperienze gli eventuali i punteggi previsti. Si prevede si ammettere alla prova scritta i primi migliori 15 candidati
FASE 4 - PROVA SCRITTA TECNICA - SOMMINISTRAZIONE E CORREZIONE DI 2/3 CASE STUDY SITUAZIONALI SOMMINISTRAZIONE E CORREZIONE TEST DI SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE PSICO-ATTITUDINALE (PROVA ORALE) (MAX 15 CANDIDATI)	1) La prova scritta tecnica consiste in uno o più "CASE STUDY", dove i candidati sono chiamati a risolvere una situazione concreta, specifica del settore, usando anche le conoscenze tecniche. L'esito delle suddette prove individuerà i primi migliori 10 candidati da ammettere alla prova orale. 2) Somministrazione di test autodescrittivi e questionari finalizzati a misurare le capacità manageriali dei candidati (leadership, visione sistemica, capacità di pianificazione, orientamento agli obiettivi, costruzione reti di relazione). L'esito delle prove costituiranno la base di riferimento per la fase successiva prova orale.
FASE 5 - PROVA ORALE TARGET INTERVIEW COLLOQUIO INDIVIDUALE - COMPETENZE MANAGERIALI, TRASVERSALI ED INNOVATIVE	Colloqui attitudinali di ca.50-60 MINUTI con i candidati potenziali (max 10) sulla base delle competenze e le capacità professionali individuate con la Committenza e attribuzione dei relativi punteggi ai fini della formulazione della short list. I colloqui saranno effettuati da un CONSULENTE SENIOR (area manageriale) e da un PROFESSIONISTA del SETTORE SPECIFICO (area tecnico-gestionale)
REDAZIONE PROFILI DI TUTTI I CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE	L'esito dei colloqui viene formalizzato in un profilo attitudinale comprendente la valutazione quali- quantitativa delle competenze manageriali/comportamentali e le capacità professionali di ogni singolo candidato della graduatoria (compreso i non idonei)